POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ - AMBIENTE – SICUREZZA E PARITÀ DI GENERE	***Mod. 52.01***
	Rev. 02 del 26/02/2025

Maker S.r.l. consapevole della propria responsabilità nei confronti della qualità, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro, si impegna a garantire la conformità ai requisiti delle seguenti normative:

- **UNI EN ISO 9001:2015** per la gestione della qualità;
- **UNI EN ISO 14001:2015** per la gestione ambientale;
- **UNI ISO 45001:2018** per la salute e sicurezza sul lavoro;
- **D.Lgs. 81/2008** in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- **D.Lgs. 152/2006** in materia di tutela ambientale
- **UNI/PdR125:2022:** in materia di Parità Di Genere

Quanto sopra si basa su quelle che sono da sempre le caratteristiche della società:

Qualità:

- Assicurare la soddisfazione del cliente attraverso il miglioramento continuo dei processi e dei prodotti/servizi.
- Rispettare i requisiti normativi applicabili e promuovere l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ).
- Coinvolgere il personale in un percorso di crescita e responsabilizzazione sulla qualità.
- Impiego di personale altamente specializzato: la formazione del personale (operativo e non), è alla base della capacità di affrontare e risolvere i problemi, oltre che dell'integrità fisica
- Attenzione verso le necessità del cliente, comprese quelle non direttamente legate all'attività propria;
- Consigliare e rassicurare il cliente: - grazie alla possibilità di coinvolgere gli Enti di vigilanza/controllo, in un discorso di collaborazione e trasparenza. Durante l'espletamento del proprio lavoro, la società deve porsi per prima in evidenza per il rispetto e la considerazione dell'ambiente;

Ambiente:

- Identificare, controllare e ridurre gli impatti ambientali, promuovendo l'uso sostenibile delle risorse.
- Adottare misure per la prevenzione dell'inquinamento, in conformità con la ISO 14001 e il D.Lgs. 152/2006.
- Sensibilizzare i dipendenti e le parti interessate alla tutela dell'ambiente;
- Continua ricerca di soluzioni alternative che rendano più facile, sicuro ed ecologico il lavoro eseguito;
- particolare attenzione nei confronti delle tematiche/problematiche ambientali:
  - eseguendo tutti gli interventi necessari a prevenire eventuali fonti di inquinamento
  - ottemperando alle norme vigenti in materia di ecologia ambientale
  - perseguendo una sempre minor produzione di rifiuti e mirando ad un più vasto tema di recupero ambientale di ciò che è degradato, inquinato, obsoleto

Salute e Sicurezza sul Lavoro:

- Garantire un ambiente di lavoro sicuro, minimizzando i rischi attraverso un approccio basato sulla prevenzione (ISO 45001 e D.Lgs. 81/2008).
- Attuare misure di protezione collettiva e individuale per la sicurezza dei lavoratori.
- Promuovere una cultura della sicurezza tramite formazione e addestramento continuo.
- Programmi di manutenzione periodica preventiva di attrezzature, macchinari ed automezzi;

Parità di Genere

Maker S.r.l. crede nel valore delle persone, affinché ogni dipendente si senta incluso e possa dare il meglio di sé per competenze, esperienza e impegno. A tal fine, essa adotta strategie di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere e migliorare una cultura inclusiva, che valorizzi l'unicità delle persone e la loro crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto all'interno della sua organizzazione.

L'azienda crede altresì in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Ha come obiettivo primario quello di consolidare la presenza femminile, di aumentarne le opportunità di lavoro e carriera – anche mediante l'attribuzione di ruoli di responsabilità – e di garantirne un work-life balance adeguato ai tempi e rispettoso delle necessità.

Maker S.r.l. ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022 ed ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione, al fine di raggiungere e mantenere una più equa parità di genere, anche a livello retributivo.

Tale modello gestionale vuole garantire, nel tempo, il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, di cui rende conto nei documenti del sistema di gestione.

La politica globale contiene riferimenti a politiche collegate alla gestione del personale e delle carriere, nonché alla comunicazione: tutti elementi che hanno l'obiettivo di manifestare la volontà dell'azienda di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La politica generale e quelle collegate alla parità di genere fanno parte di un unico documento del sistema, e sono confermate o aggiornate al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

I KPI di cui al punto 5 della UNI/PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come **Maker S.r.l.** progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- definita dalla Direzione Aziendale, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno dell'azienda ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione ai vertici ed ai responsabili;
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dai vertici e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La politica di parità è disponibile sul sito di **Maker S.r.l.**, e contiene i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La direzione dell'azienda ha assegnato le risorse, le responsabilità e le autorità adeguate per la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti, nominando un comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere (generale e correlate). Per verificare la composizione del comitato, fare riferimento al Mod. 1G.

Impegno e Responsabilità

Maker S.r.l. si impegna a:

- Diffondere e applicare questa politica in tutta l'organizzazione.
- Monitorare periodicamente gli obiettivi per il miglioramento continuo.
- Favorire il coinvolgimento di tutto il personale e delle parti interessate.
- Garantire il pieno rispetto delle normative tecniche, di sicurezza e di igiene sul lavoro, e loro imposizione al cliente
- Mantenere la volontà di essere e restare leader nel settore di appartenenza.
- Curare la scelta di collaboratori/fornitori qualificati, che condividano i principi di serietà e qualità della società;
- Dimostrare massima sensibilità nei confronti della salute dei propri operatori/collaboratori;
- Mantenere la volontà di essere e restare leader nel settore di appartenenza.

Questi principi fondamentali su cui si basa l'attività della **Maker S.r.l.**, verranno più efficacemente incentivati, monitorati e mantenuti nel tempo, attraverso precisi e delineati indicatori di controllo, per migliorarsi e garantire il continuo annovero tra le società certificate ISO.
Questa politica è comunicata a tutti i livelli aziendali ed è disponibile a clienti, fornitori e stakeholder per garantire trasparenza e condivisione degli obiettivi aziendali.
La direzione svolgerà direttamente il compito di coordinamento di tutte le attività di gestione e controllo della qualità, assumendosi in prima persona il ruolo di RGQASP (Sistema Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità di Genere).

Berbenno in Valtellina, 15/05/2026

Il Datore di Lavoro

Via Europa incrocio G. Marconi, snc
23010 Berbenno di Valtellina (SO)
Cod. Fiscale – Partita IVA 00877330142
Telefono 0342 492714 – Email: info@mkr.it